

## Medical-Affairs Leadership Skills

### Folgende Punkte werden geklärt

- Stellenbeschreibungen im Alltag mit Leben füllen (Orientierung geben)
- Identität der Medical Abteilung prägen: *A great place to work*
- Erfolgskriterien / Leistungskenngrößen identifizieren
  - Medical Advisor
  - MSL
  - Medical Information
- Wie erkennen wir, ob der Kurs stimmt?
- Zeithorizont, Meilensteine und Etappenziele klären
- Influencer und Schnittstellen in der Firma beachten
- Internes Drehbuch, um Mitarbeiter mitnehmen und an Bord zu haben
- Leadership und Team-Führung, um von A nach B zu kommen
- Wege, um zum "Nischen Thought Leader" für Ärzte zu werden
- Kommunikationsweg
- KOLs identifizieren, ansprechen, informieren, überzeugen
- Med.-wiss. Veranstaltungs-Konzept
- Expert Workshops, Advisory Boards, etc.
- SWOT-Analyse für das Wachstum der Firma
- Public Relations
- Kundendatenbank (CRM)
- Newsletter
- Klären: Wer steuert den Prozess und hält das Energie-Niveau hoch?
- Projektmanagement
- Feiern von Etappenzielen