

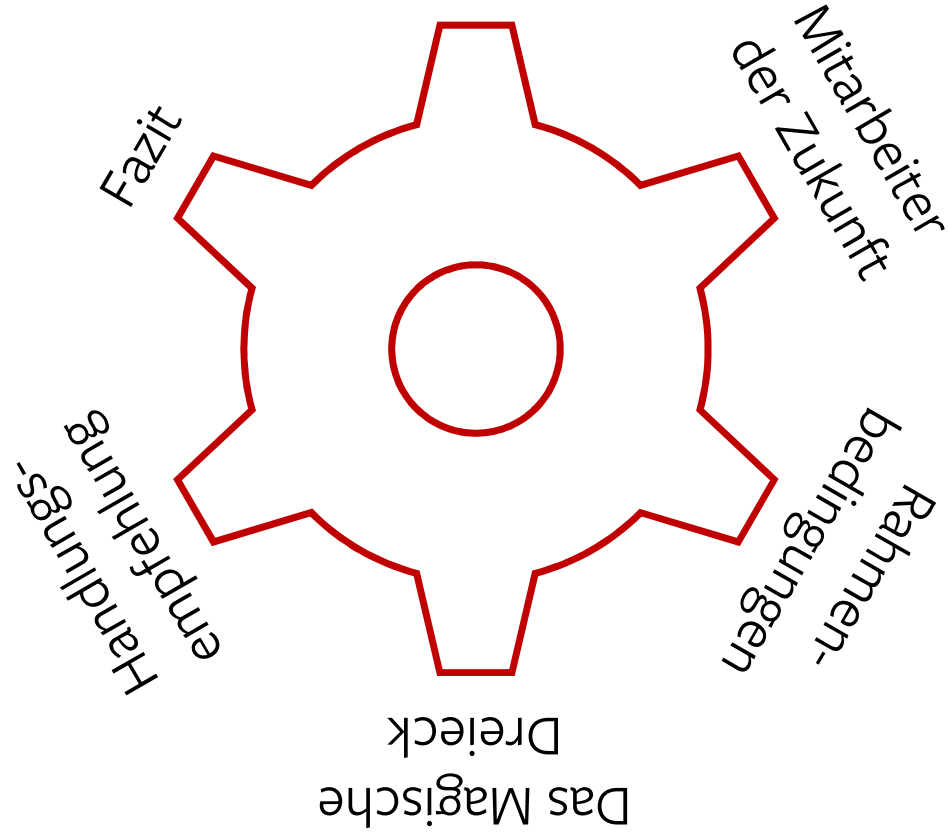


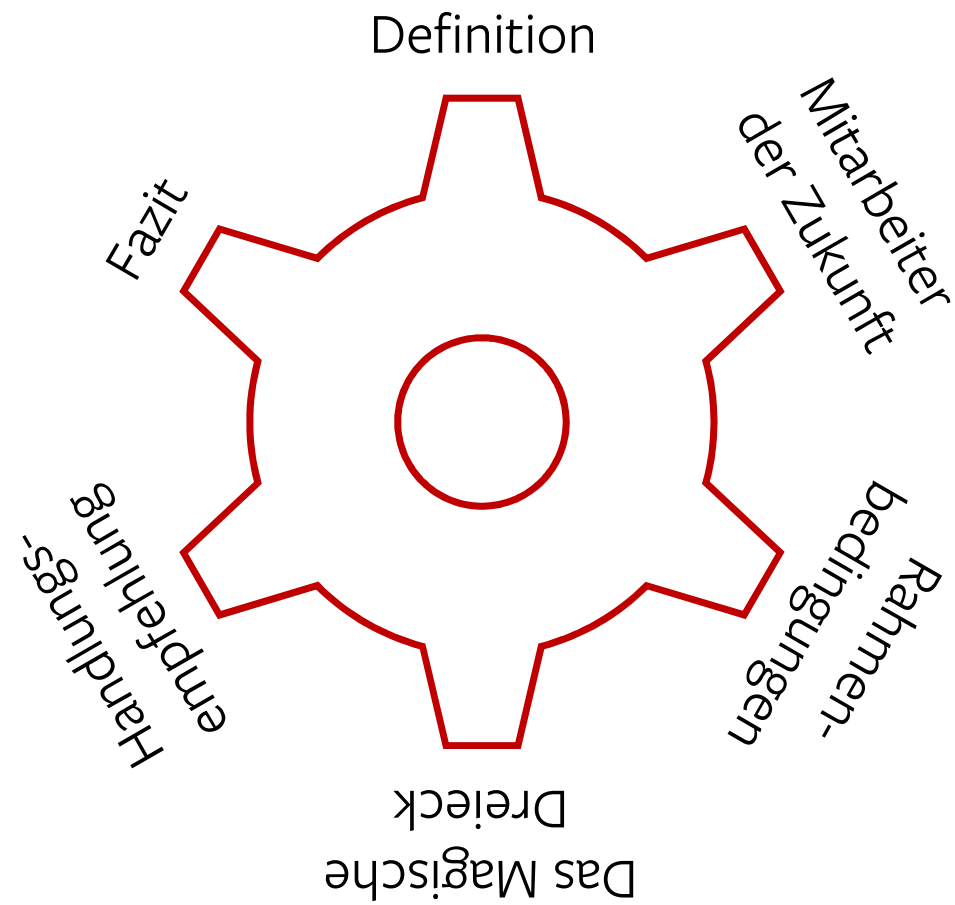
**OPTARES**  
**MEDICAL**

MSL-Netzwerk-Treffen 2019

Thema: Employability

Definition





# Definition

- Wörtlich: Beschäftigungsfähigkeit

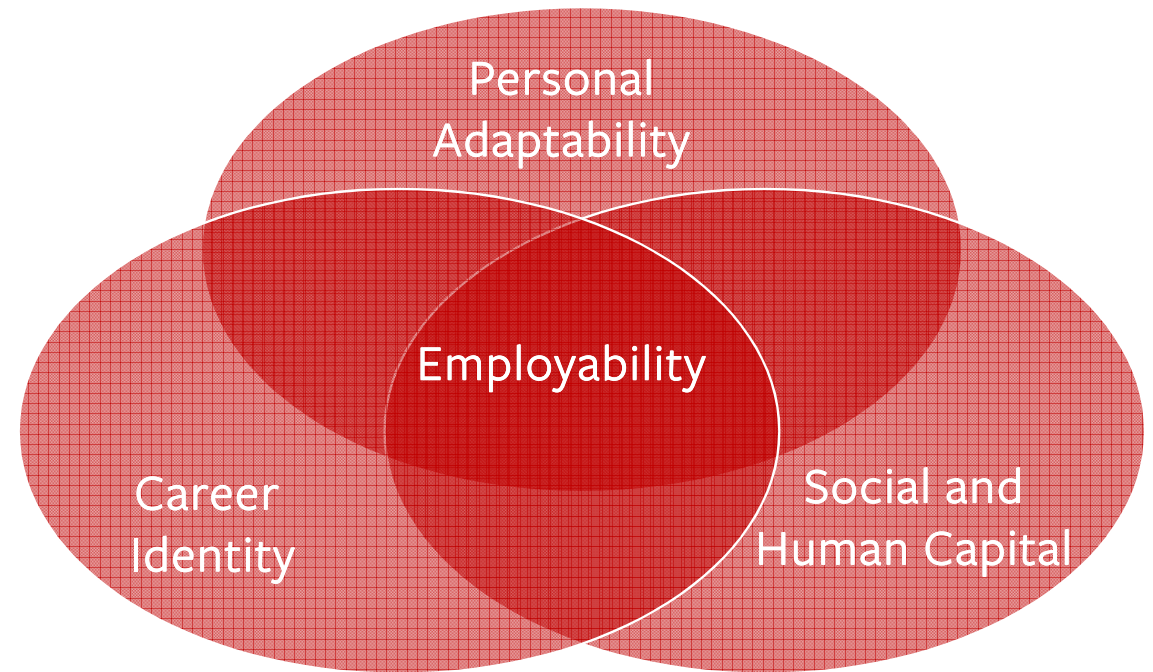
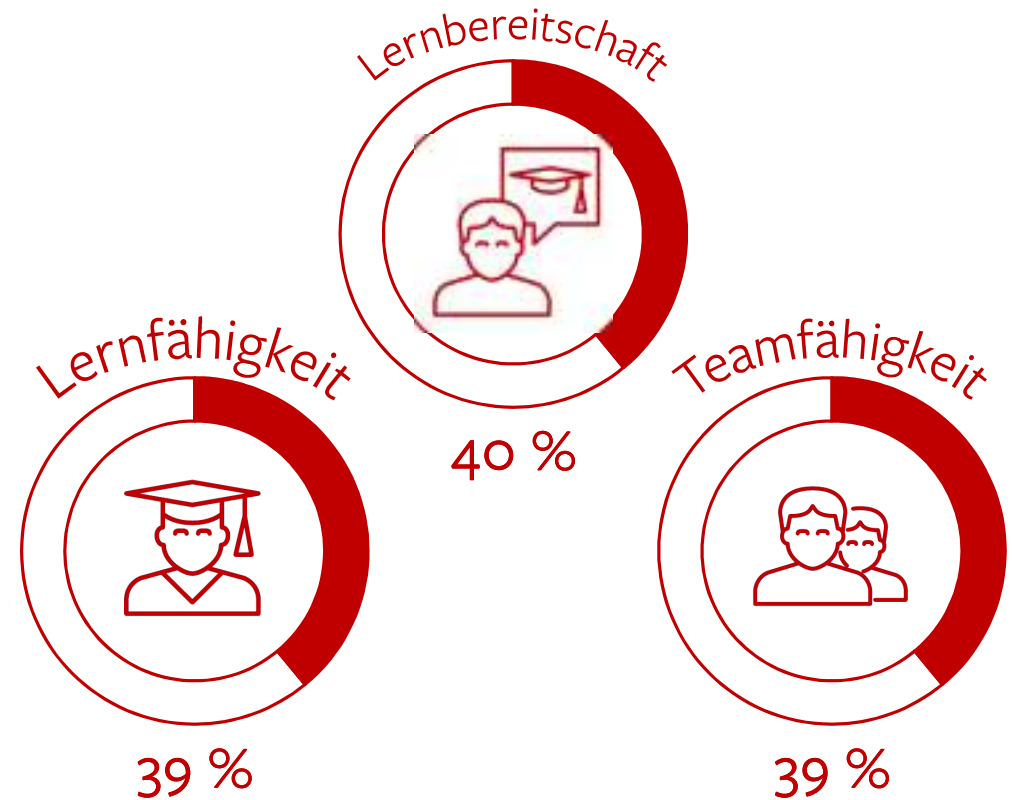
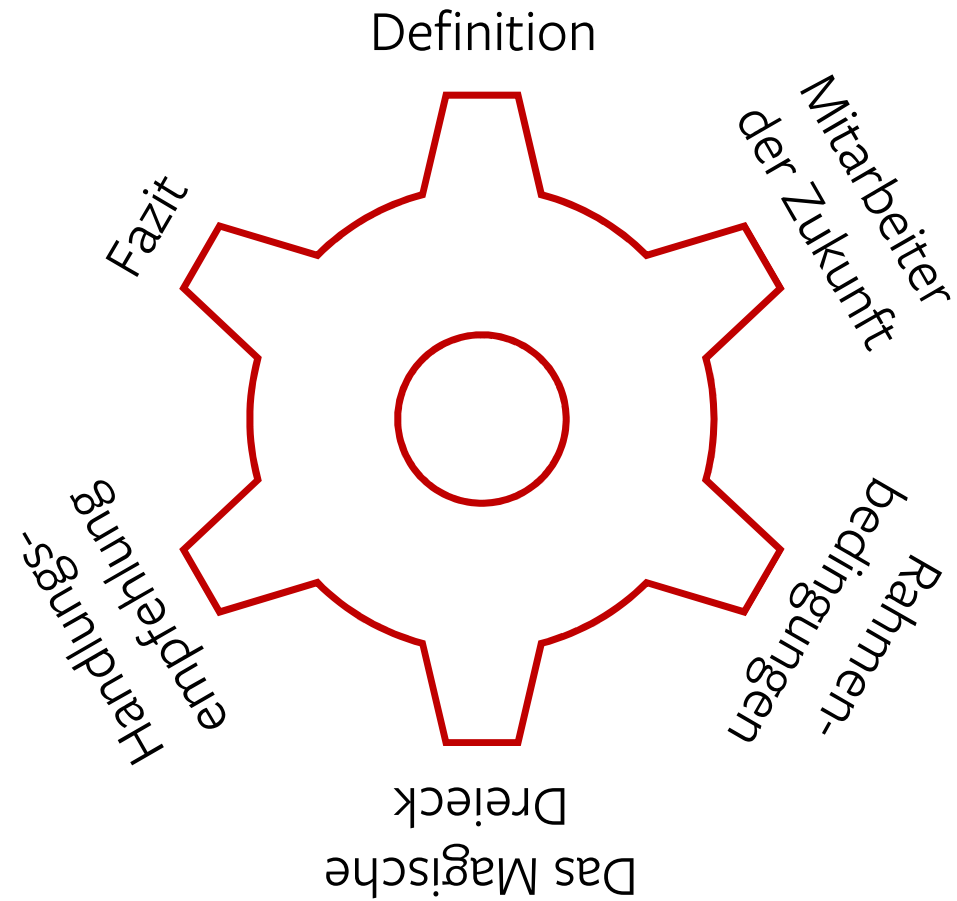
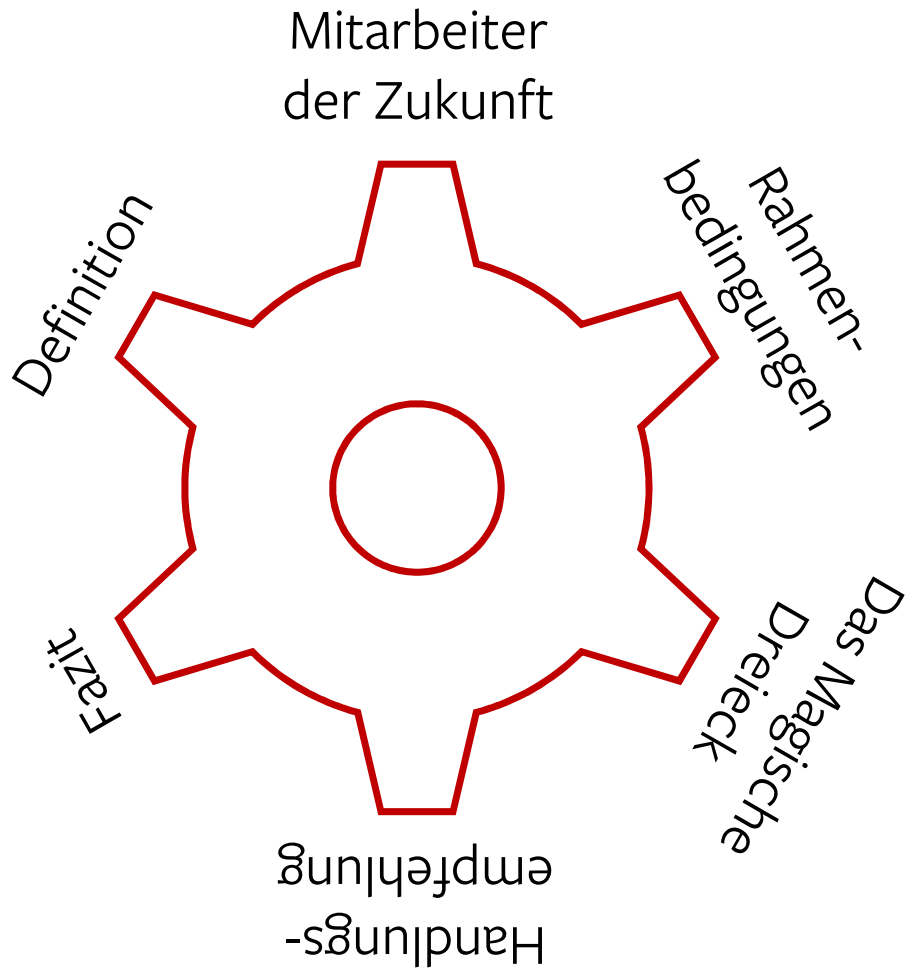


Abbildung: Heuristic model of employability (vgl. Ashforth & Fugate 2001)

# Mitarbeiter der Zukunft

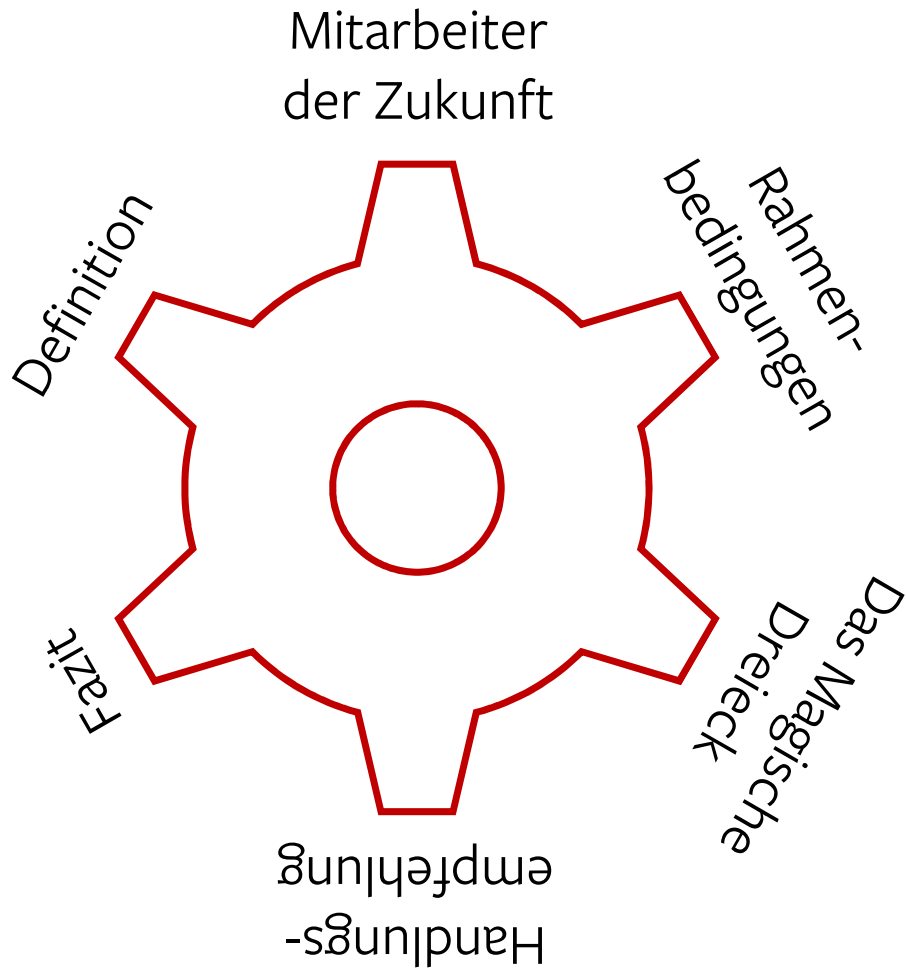


(vgl. Eilers, et al. 2019)

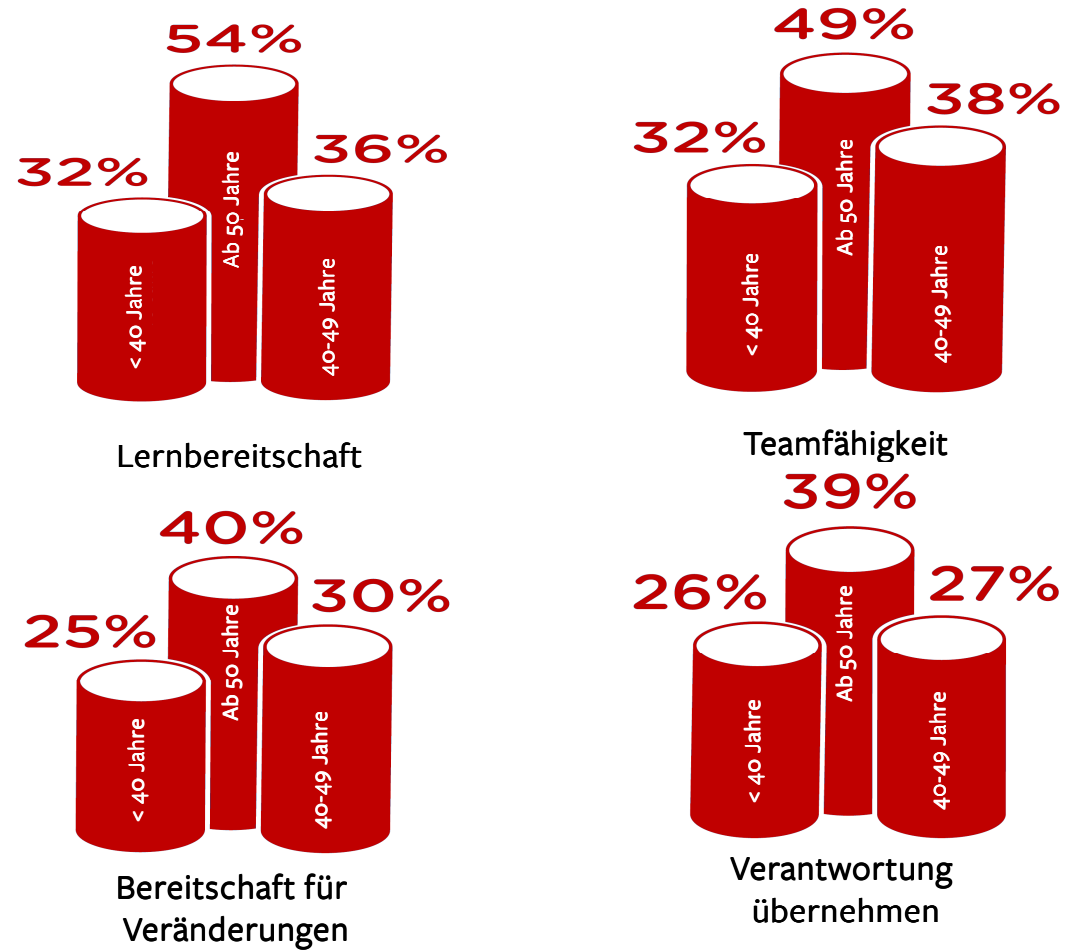


# Mitarbeiter der Zukunft

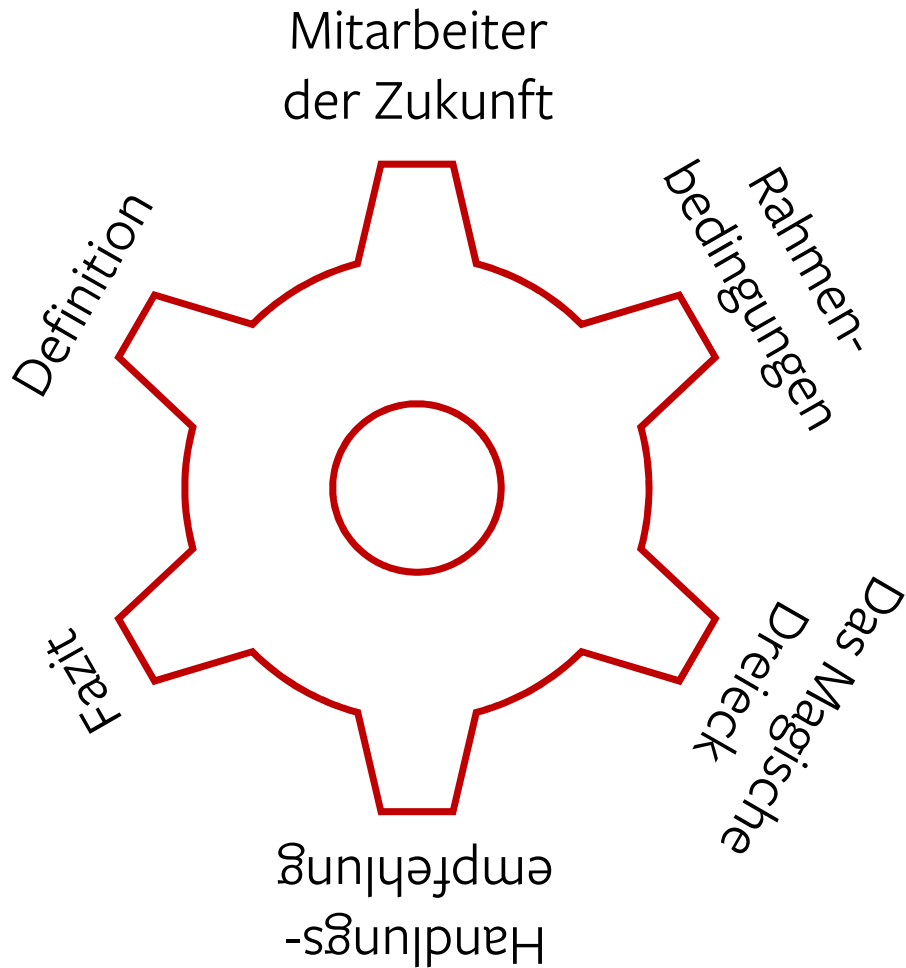




## Mitarbeiter der Zukunft

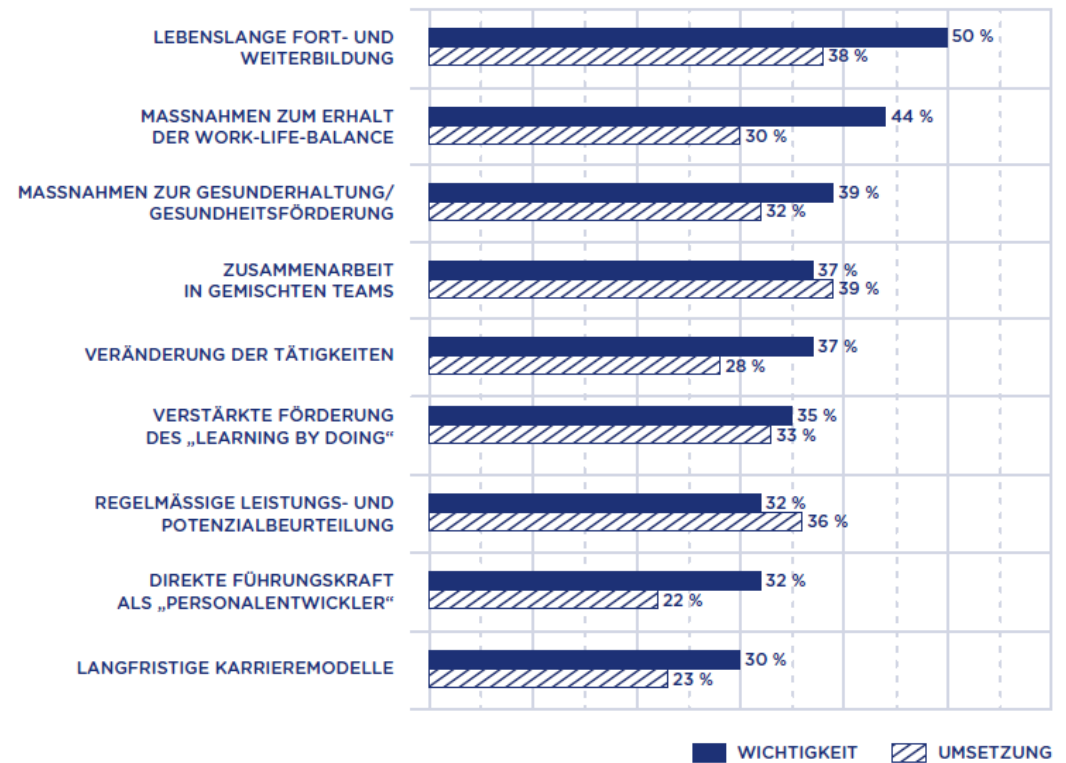


(vgl. Eilers, et al. 2019)

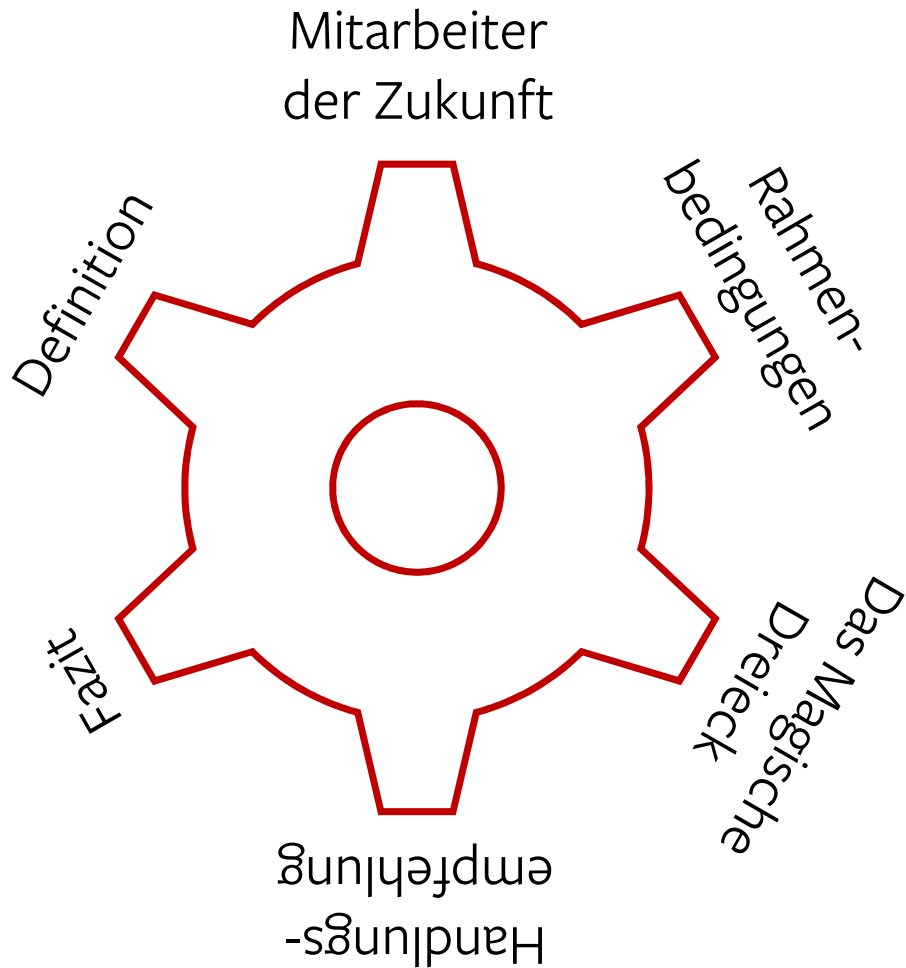


# Mitarbeiter der Zukunft

## Maßnahmen und Instrumente zur Förderung der Beschäftigungsfähigkeit



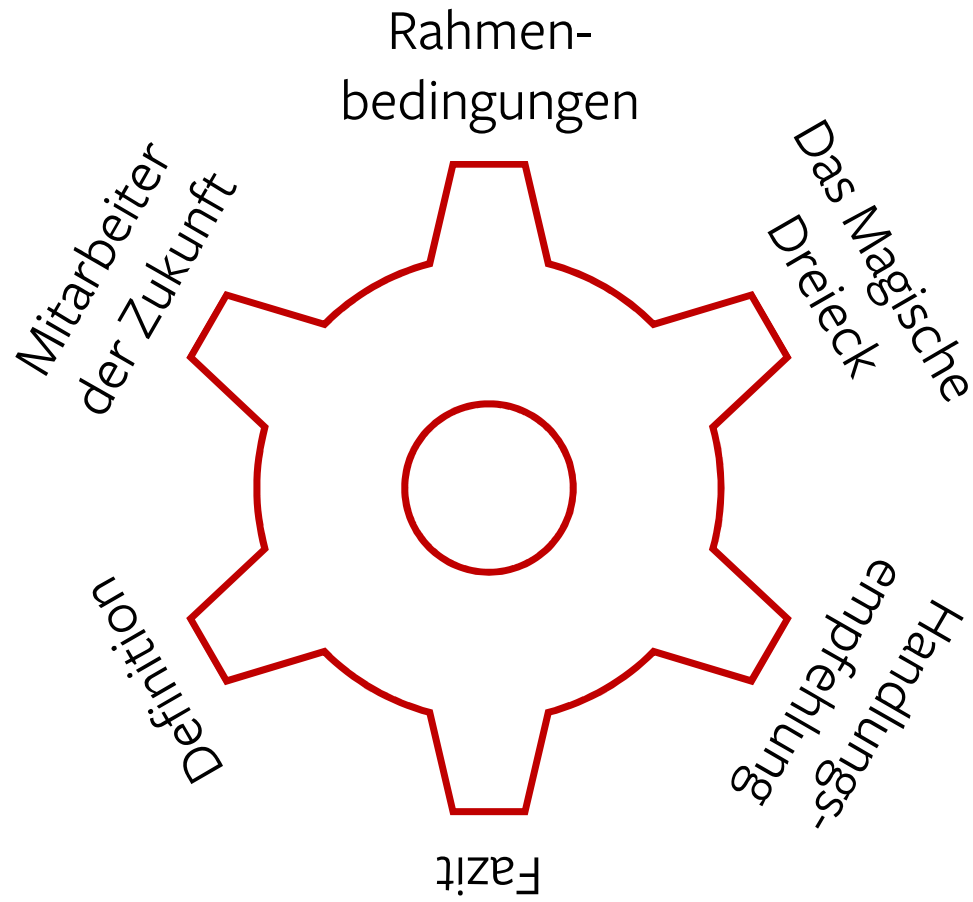
(vgl. Eilers, et al. 2019)



## Mitarbeiter der Zukunft

- 75 % der Beschäftigten sind employable
- 25% fehlt es vor allem an Einstellung eines Unternehmers in eigener Sache
- Führungskräfte gelten als eher employable



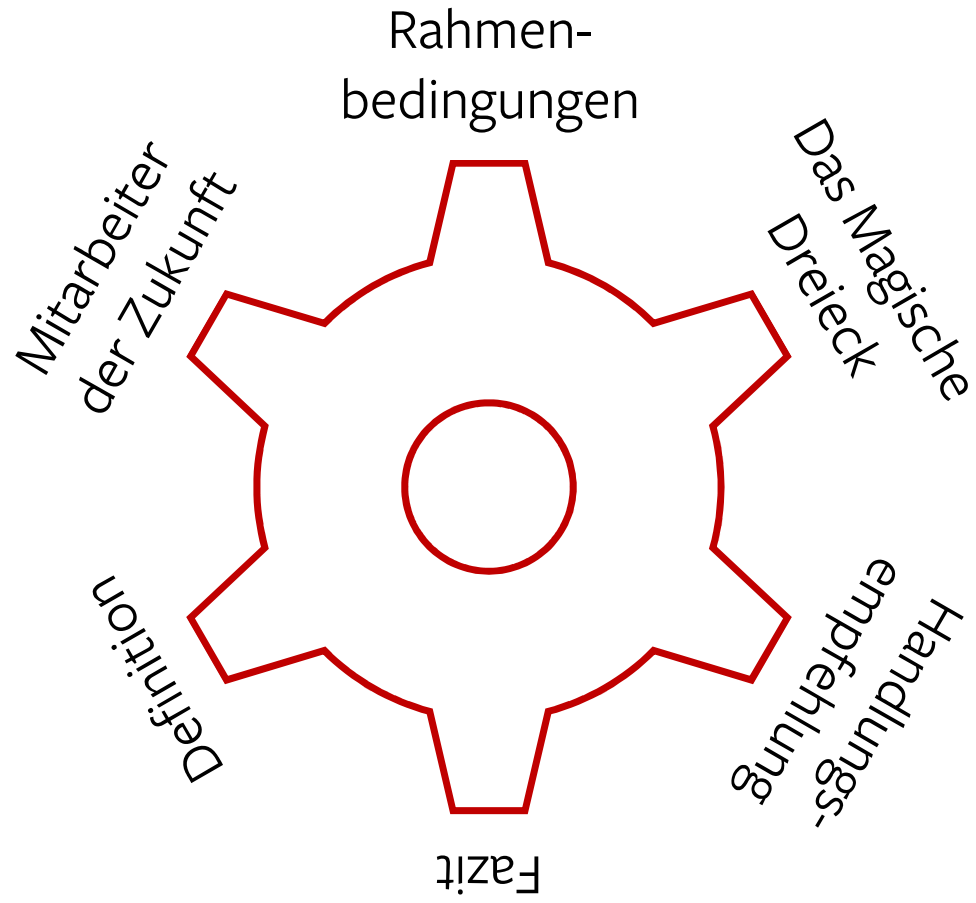


# Rahmenbedingungen

- Demografischer Wandel



# Rahmenbedingungen



- Digitalisierung

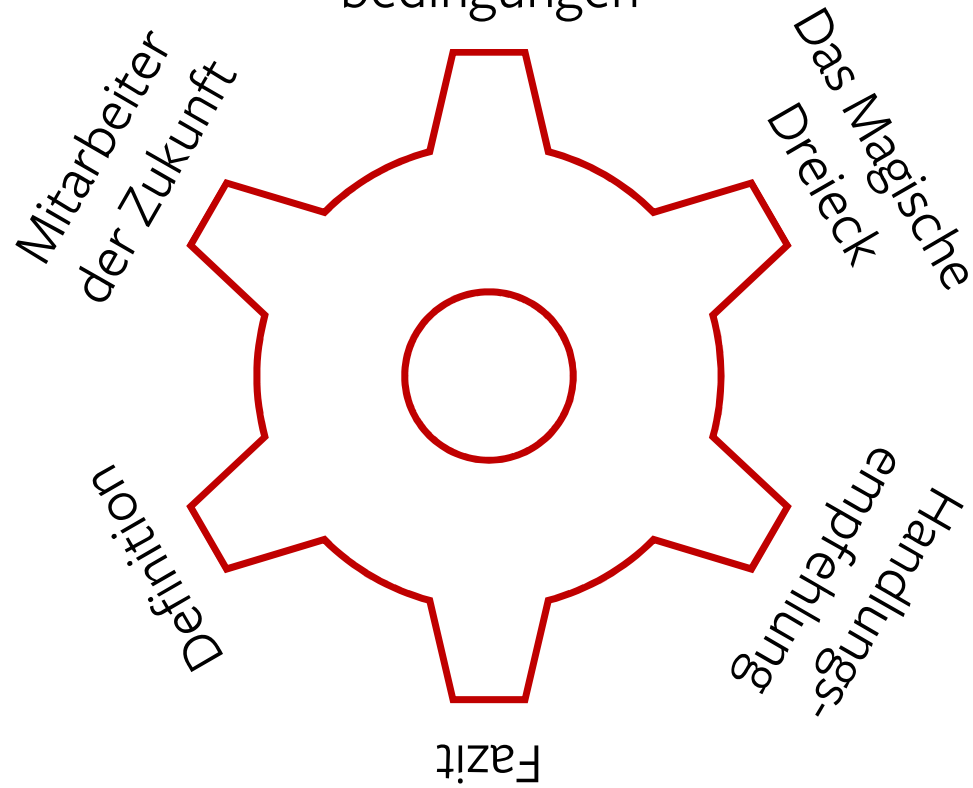


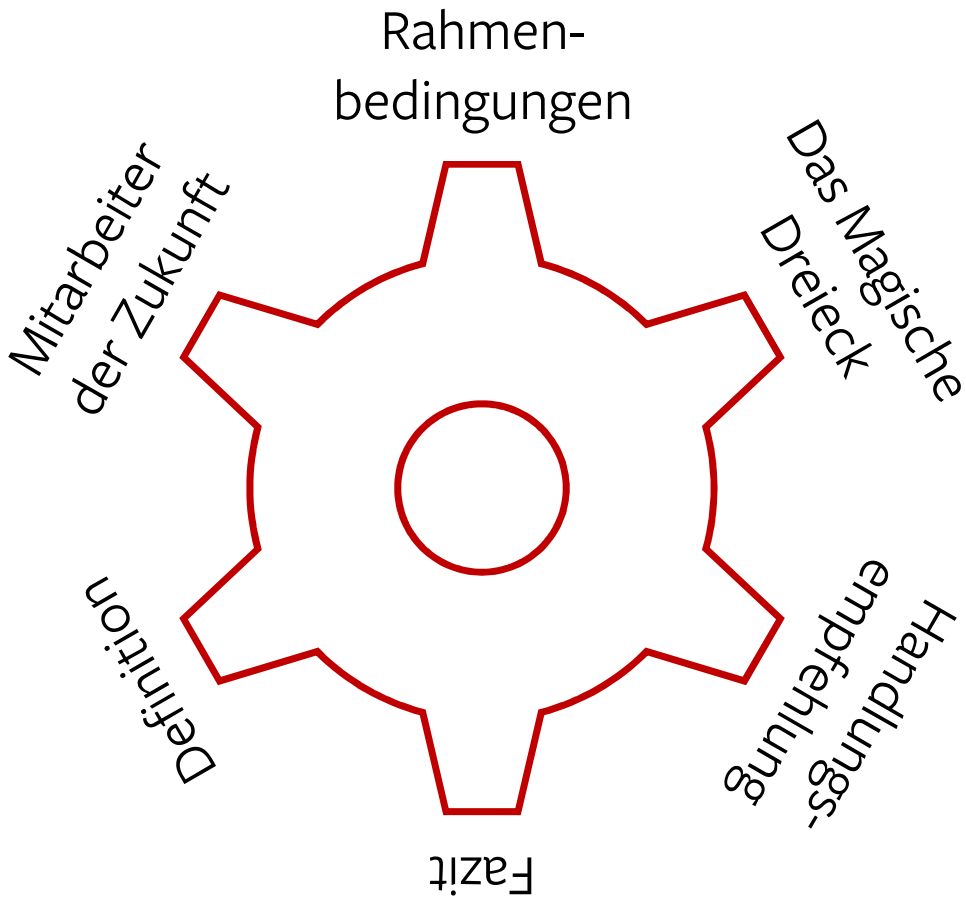
# Rahmenbedingungen

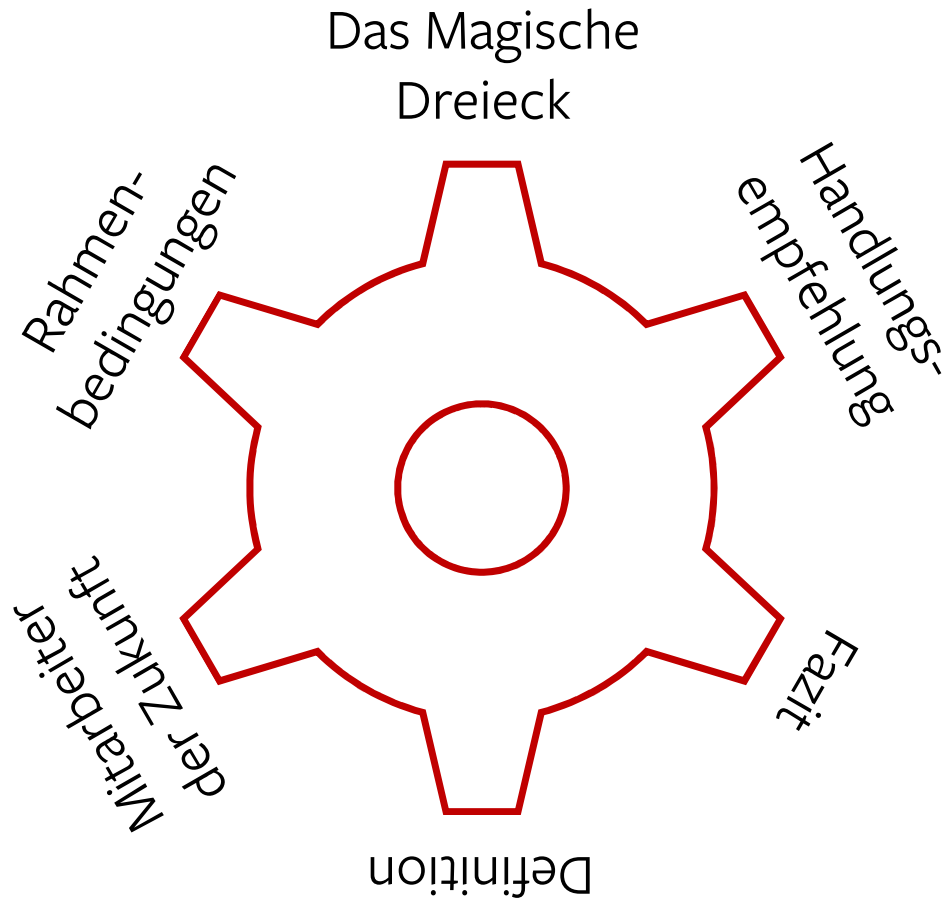
- Neue Beschäftigungsformen aus Zeitarbeit und Freelancing



Rahmen-  
bedingungen

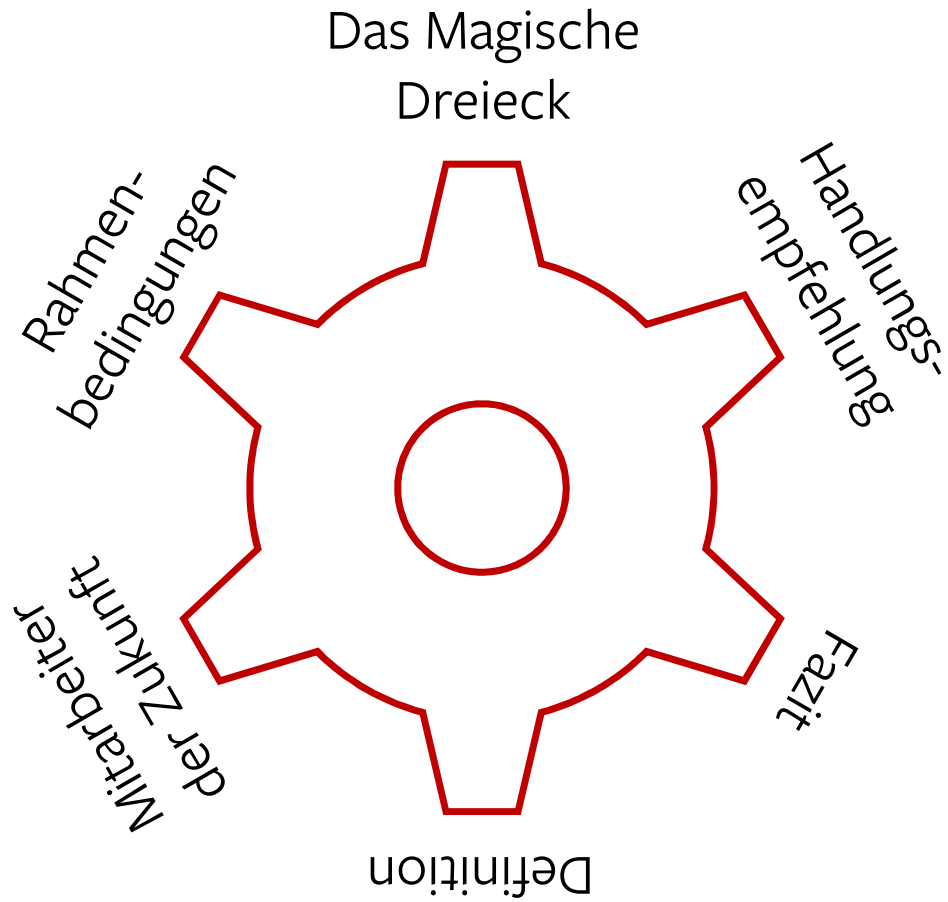






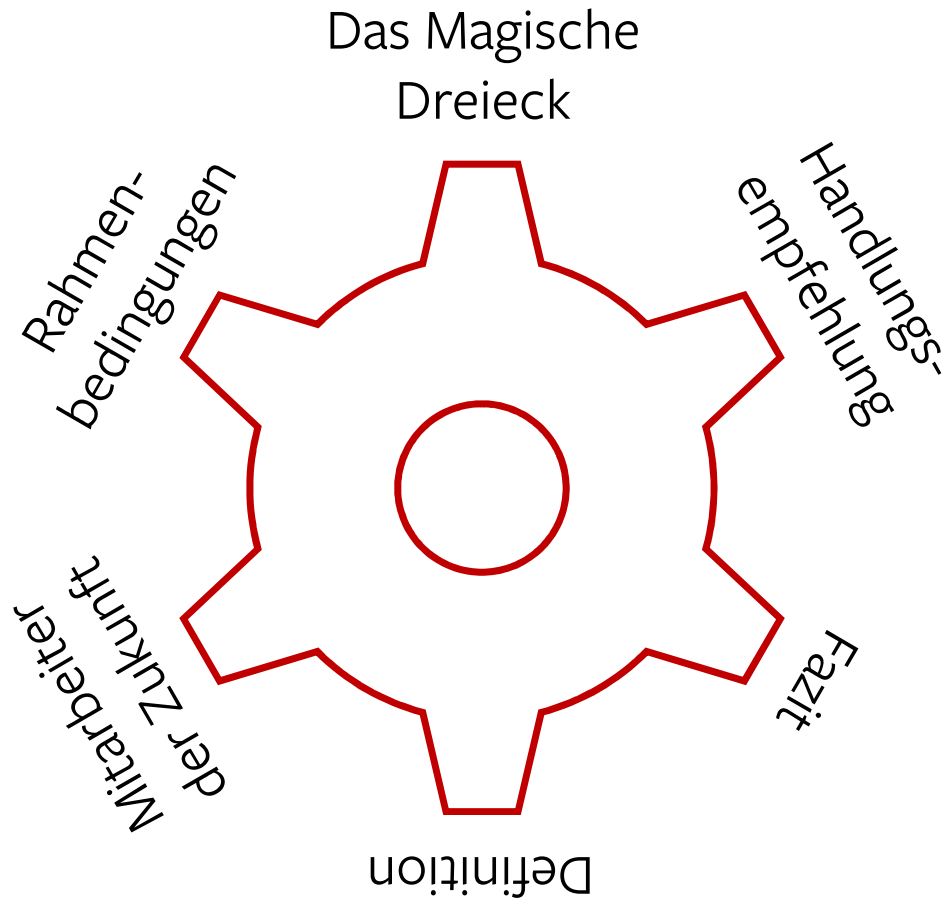
## Das Magische Dreieck

- Bietet Ihr Arbeitgeber Maßnahmen im Sinne des Dreiecks an ?
- Haben Sie schon privat in Maßnahmen im Sinne des Dreiecks investiert ?



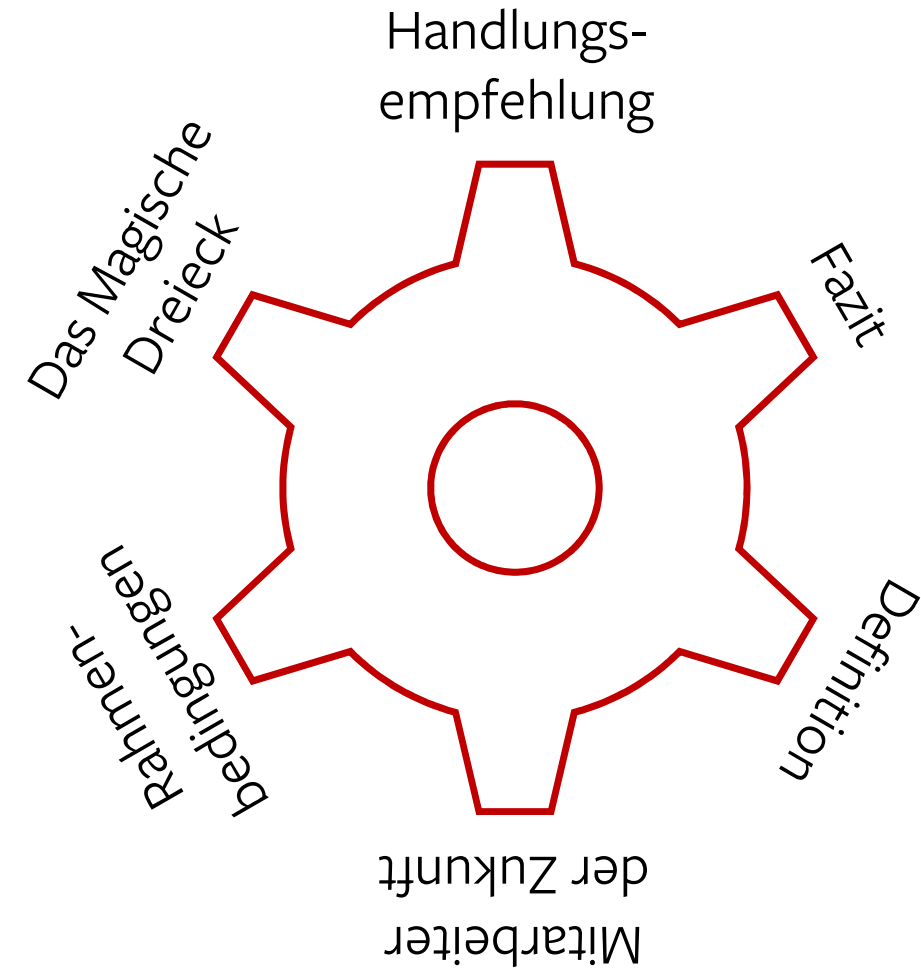
## Handlungsempfehlung

- Was wird von Ihnen erwartet:
  - Offenheit
  - Anpassungsfähigkeit
  - Lernbereitschaft
- Was können Sie erwarten:
  - Investitionen in
    - Ihre Kompetenzen
    - Ihre Gesundheit



## Handlungsempfehlung

- Crossfunktionale Teamarbeit aktiv stärken
- Neugierig bleiben
- Digitalisierung nicht verpassen
- Stay Healthy



## Fazit

- Kein Idealbild möglich
- Persönlicher Baukasten zählt
- Regelmäßige und dauerhafte Auseinandersetzung mit den Anforderungen der Umwelt und der persönlichen Fähigkeiten sowie Einstellungen
- Kontinuierlicher Entwicklungsprozess



